



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНОГО

ул. Покуса, 5
г. Спасск-Дальний, 692245

15.06.2022

№

7-3/Прдп527-22-20050028

Заведующему МБДОУ «д/с № 7 «Сказка» городского округа Спасск-Дальний

Головиной Н.В.

ул. Ленинская, 7, г. Спасск -Дальний,
Приморский край, 692245



90944 241310

ПРОТЕСТ

на положение о системе управления
охраны труда МБДОУ «д/с № 7 «Сказка»
городского округа Спасск-Дальний

Прокуратурой города во исполнение приказа прокурора Приморского края от 07.10.2021 № 168 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан», а также в связи с вступлением в законную силу с 01.03.2022 подзаконных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы в сфере охраны труда, принимаются меры по повышению результативности прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства и законодательства в сфере охраны труда.

Согласно ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В силу ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

С 01.03.2022 вступили в силу существенные изменения положений Трудового кодекса Российской Федерации, касающиеся, в том числе, вопросов охраны труда.

Так, согласно ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить, в том числе, систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

В соответствии со ст. 218 ТК РФ должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

ПК № 052137

Прокуратура г. Спасска-Дальнего Приморского
края
№ 7-3/Прдп527-22-20050028

В силу ст. 214.1 ТК РФ на работодателя возложена новая обязанность по приостановке работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

В соответствии со ст. 217 ТК РФ система управления охраной труда – это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Проведенной проверкой установлено, что директором МБДОУ «д/с № 7 «Сказка» городского округа Спасск-Дальний 01.03.2022 утверждено Положение о системе управления охраной труда (далее - СУОТ).

Действующий СУОТ не соответствует требованиям приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, а именно отсутствует система мероприятий обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работ в области охраны труда (нарушение п. 2 б) приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н).

Вновь введенной ст. 226 ТК РФ установлено, что в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Вместе с тем, СУОТ не содержит порядка учета микроповреждений (микротравм) работников.

Так же, вновь введенной ст. 214.2 ТК РФ установлено, что работодатель имеет право:

- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

Однако, Положение о системе управления охраной труда МБДОУ «д/с № 7 «Сказка» городского округа Спасск-Дальний указанных нововведений не содержит.

Указанные нарушения закона влекут негативные последствия в виде нарушения прав работников предприятия на выполнение трудовой деятельности в соответствии локальными актами предприятия, соответствующими требованиям действующего законодательства.

Кроме того, противоречащие требованиям действующего законодательства локальные акты создают предпосылки для организации работодателем трудовой дисциплины с нарушением установленных законом требований.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Положение о системе управления охраной труда МБДОУ «д/с № 7 «Сказка» городского округа Спасск-Дальний изменить, путем приведения в соответствие с требованиями, установленными действующим трудовым законодательством (ТК РФ, Приказ от 29.10.2021 № 776н и др.).

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в 10 - дневный срок, о результатах рассмотрения протеста необходимо сообщить в прокуратуру города в письменном виде в установленный срок.

Прокурор города
старший советник юстиции



В.А. Бакаев